LEADERSHIP ET MANAGEMENT

Les entretiens de fixation d'objectifs, d'évaluation et professionnel

Objectif de la formation:

Fixer les objectifs et évaluer la performance et les compétences pour faire progresser. L'évaluation doit être porteuse de sens et doit être avant tout un outil de management au service de la performance et du développement des compétences du collaborateur. Cette formation permettra à chaque manager de mieux manager ses entretiens de fixation d'objectifs, d'évaluation et d'orientation professionnelle.

Objectifs pédagogiques:

- Savoir fixer des objectifs SMART à ses collaborateurs.
- Maîtriser les différentes phases des entretiens de fixation d'objectifs et d'évaluation.
- Acquérir une méthodologie d'évaluation.
- Savoir faire un entretien d'orientation professionnelle obligatoire tous les 2 ans.
- Mener un entretien d'évaluation en tenant compte du profil du collaborateur.

Animation pédagogique:

- Basée sur les différents supports société mis à la disposition du manager, la pédagogie est une véritable préparation des managers. Utilisation de nombreux exercices, étude de cas, jeux de rôle, vidéos…

Durée:

- 1 jour

LEADERSHIP ET MANAGEMENT

Les entretiens de fixation d'objectifs, d'évaluation et professionnel

Prérequis :

- Pas de prérequis.

Compétences et aptitudes :

- Les compétences acquises durant cette formation sont directement transposables dans votre activité professionnelle.

Modalités d'évaluation :

- Mises en situation, quiz, QCM, évaluation de fin de stage.

Modalités et délais d'accès à la formation:

- Personnes en situation de handicap / Formations intra-entreprise : pour toute demande nous contacter avec le lien ci-dessous.
- Votre demande sera étudiée et nous prendrons contact avec vous dans un délai de 48 heures. Pour vous inscrire à une formation cliquez ici ou directement sur la page contact.

Tarif :

- Sur demande un devis vous sera envoyé.